



COMUNE DI BUSANO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Via Fratelli Chiapetto n. 5 – 10080 Busano (TO) tel. 0124/48000 – fax 0124/48568

Cod. Fisc. 85501210018 – P. IVA 02511270015

www.comune.busano.to.it Email: busano@ruparpiemonte.it PEC: busano@cert.ruparpiemonte.it

Determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria Generale

N. 238 del 01/09/2026

OGGETTO:

**PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE
AREE (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI - PEO) RISERVATA AI DIPENDENTI A
TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI BUSANO
PER L'ANNO 2025. APPROVAZIONE AVVISO DI
SELEZIONE**

SERVIZIO: PERSONALE

Determinazione n. 238

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - PEO) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI BUSANO PER L'ANNO 2025. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE

L'anno duemilaventisei (2026) il giorno 01 del mese di settembre

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevedeva:

- al comma 1 che *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A”;*
- al comma 2 che *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 [...]”;*

Dato atto che il differenziale stipendiale può essere riconosciuto ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto in servizio presso l'Ente al 1° gennaio 2025;

Considerato che i differenziali stipendiali devono essere attribuiti sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 sottoscritto in via definitiva in data 28 dicembre 2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 13 novembre 2025 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e sono state date le direttive al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa;

Dato atto che in data 28 dicembre 2023 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Busano parte normativa 2023-2025 e che in data 18 dicembre 2025 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2025 inerente anche all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025, all'interno del quale prospetto è prevista la destinazione di € 1.600,00 alla previsione di n. 1 differenziale stipendiale all'interno dell'Area dei Funzionari e titolari di Elevata Qualificazione;

Considerato che con Determinazione del Segretario Comunale n. 278 del 19 novembre 2025 è stata approvata la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025;

Dato atto che si rende necessario attivare una procedura selettiva per l'attribuzione del predetto differenziale stipendiale;

Precisato che i differenziali stipendiali potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad € 1.600,00 per l'Area dei Funzionari e titolari di Elevata Qualificazione come sopra meglio specificato;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno dell'Area dei Funzionari e titolari di Elevata Qualificazione in favore del personale in servizio presso il Comune di Busano al 1° gennaio 2025 e di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Vista e richiamata integralmente la propria precedente determinazione n. 10/211 del 21 luglio 2026 ad oggetto “Nomina della commissione giudicatrice della procedura selettiva per l’attribuzione di differenziali stipendiali all’interno delle aree (ex progressioni economiche orizzontali - peo) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Busano per l’anno 2025” nella quale si dava atto che nel Contratto decentrato integrativo del Comune stesso triennio 2023-2025 non erano stati indicati i criteri selettivi per la valorizzazione dell’esperienza professionale e ritenuto, pertanto, opportuno nominare idonea commissione al fine di individuarli;

Visto il verbale della commissione così come nominata con la propria determinazione n. 10/211 che viene allegato alla presente al fine di costituirne parte integrante e sostanziale con il quale sono stati definiti i criteri valutativi sopra indicati;

Visto il verbale di contrattazione di data odierna con il quale i predetti criteri valutativi sono stati sottoposti all’attenzione delle OO.SS. firmatarie del CCDI 2023/2025 e dato atto che nulla è stato rilevato;

Visti:

- ✓ il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;
- ✓ il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026
- ✓ il D.Lgs n. 267/2000;
- ✓ il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- ✓ il D.Lgs n. 165/2001;

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 17 settembre 2025 di approvazione del DUPS 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18 dicembre 2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUPS 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 18 dicembre 2025 di approvazione del bilancio di previsione 2026/2028;

Dato atto che la sottoscritta non si trova in condizioni di incompatibilità per l’adozione del presente provvedimento e visto il parere favorevole preventivo in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) indire, per l’anno 2025, la selezione per l’attribuzione di n.1 differenziale stipendiale all’interno Area dei Funzionari e titolari di Elevata Qualificazione in favore del personale dipendente del Comune di Busano nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) approvare l’Avviso, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione, necessario per l’attivazione della suddetta procedura, allegato alla presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) dare atto che:
 - ✓ le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previsti nel verbale predisposto dalla commissione giudicatrice così come in premessa indicato nonché dall’art. 14 CCNL 16.11.2022 e dall’art. 18 del CCDI 2023/2025;
 - ✓ la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2025;
- 4) di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all’Albo Pretorio on-line del Comune per la durata di n. 10 giorni per la presentazione delle domande, e sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso;
- 5) di dare atto che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad € 1.600,00 come sopra meglio specificato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to GRAZIANI dr.ssa Graziana Ausilia)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio digitale accessibile dal sito web istituzionale (art.32, comma 1 legge 18 giugno 2009, n.69), del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal **02/09/2026**, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

Busano, 02/09/2026

IL DELEGATO ALLA PUBBLICAZIONE
(F.to Alessia GUGLIELMETTI)

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Busano, 02/09/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
(GRAZIANI Dr.ssa Graziana Ausilia)