



COMUNE DI BUSANO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Via Fratelli Chiapetto n.5 - 10080 Busano (TO) tel.0124/48000 - fax 0124/48568

P.I. 02511270015 - C.F. 85501210018

www.comune.busano.to.it

Email: busano@ruparpiemonte.it

PEC: busano@cert.ruparpiemonte.it

Oggetto: contrattazione decentrata 2025 - procedura per l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale nell'area dei Funzionari e titolari di elevata Qualificazione: determinazione criteri

L'anno duemilaventisei, il giorno 25 del mese di agosto, alle ore 19.00 mediante videochiamata con l'applicazione Whatsapp, sono presenti i membri della commissione della procedura in oggetti nominati con determinazione n. 211 del 21 luglio 2026:

- ✓ Il Segretario Comunale del comune di Busano - dott.ssa Graziana Ausilia Graziani – Presidente
- ✓ Arch. Ezio Vian – Funzionario tecnico del Comune di Salassa
- ✓ Rag. Mara Piana – Funzionario finanziario del Comune di Colleretto Giacosa

Il Segretario Comunale provvede ad illustrare le motivazioni per cui si rende necessario questo incontro: in sede di contrattazione decentrata anno 2025 è stato previsto n. 1 differenziale stipendiale all'interno dell'area dei Funzionari e Titolari di Elevata Qualificazione ma, analizzando l'art. 18 del CCDI 2023/2025, ci si è resi conto che in sede di sottoscrizione del predetto contratto decentrato non si è provveduto ad indicare i criteri per la valutazione dell'esperienza professionale.

In particolare, l'art. 18 del predetto CCDI prevede che:

1. [...]
2. [...]
3. Partecipa alle selezioni per i “differenziali stipendiali” il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, che negli ultimi 3 anni non ha beneficiato di alcuna progressione economica, [...] È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Ulteriore requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è:

- a. una valutazione triennale, per ogni anno del triennio, di almeno 70%
4. I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
- a. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio – per istituti legati a disposizioni di legge – in relazione ad una delle annualità).
 - b. esperienza Professionale che verrà valutata, come da allegato b), dalle E.Q. per il personale delle aree degli operatori, operatori esperti e istruttori. Il Segretario
-



COMUNE DI BUSANO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Via Fratelli Chiapetto n.5 - 10080 Busano (TO) tel.0124/48000 - fax 0124/48568

P.I. 02511270015 - C.F. 85501210018

www.comune.busano.to.it

Email: busano@ruparpiemonte.it

PEC: busano@cert.ruparpiemonte.it

Comunale valuterà le elevate qualificazioni. Per esperienza professionale è da intendersi l'anzianità di servizio maturata, al momento della partecipazione al bando, nell'area (ex categoria giuridica) di appartenenza presso il proprio Ente o altre pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

- c. solo qualora l'Ente abbia previsto dei programmi formativi obbligatori, verranno presi in considerazione anche i crediti formativi acquisiti assegnando un punteggio percentuale in rapporto ai crediti assegnati.
5. Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente concorre nella misura del 60%, l'esperienza professionale il 40%.
6. Viene attribuita una maggiorazione del punteggio ottenuto applicando i criteri previsti al punto 4 pari al 3% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.
7. [...]
8. A parità di punteggio verrà tenuto nel seguente ordine dei seguenti criteri:
- Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
 - Anzianità di servizio presso l'Ente;

Ritenuto, in prima battuta, di dover prevedere i criteri per la valutazione dell'esperienza professionale nonché, dando atto che dal 2023, è obbligatorio – con decorrenza 2024 – il raggiungimento di almeno 40 ore di formazione professionale annue, dover anche elaborare dei criteri per considerare anche i crediti formativi acquisiti, successivamente si prende atto che, per valutare il differenziale stipendiale con decorrenza 1 gennaio 2025, sarebbe stato opportuno che venisse prevista nel piano obiettivi la formazione obbligatoria già dal 2024 ma che ciò non è avvenuto; ravvisata, quindi, l'impossibilità di procedere in tal senso, si propone di attribuire un massimo di 40 punti all'esperienza professionale nel modo seguente:

Esperienza professionale: si ritiene opportuno attribuire un massimo di 40 punti all'anzianità di servizio maturata nell'area (ex categoria giuridica) di appartenenza presso il proprio Ente o altre pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nel modo seguente:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	PUNTI
Da 1 mese a 5 anni	10
Da 5 anni e 1 mese a 10 anni	20
Da 10 anni e 1 mese a 15 anni	30
Da 15 e 1 mese a 20 anni	40

La riunione finisce alle ore 19.15



COMUNE DI BUSANO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Via Fratelli Chiapetto n.5 - 10080 Busano (TO) tel.0124/48000 - fax 0124/48568

P.I. 02511270015 - C.F. 85501210018

www.comune.busano.to.it

Email: busano@ruparpiemonte.it

PEC: busano@cert.ruparpiemonte.it

Busano, 26 agosto 2026

Il Presidente
Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani

i Membri
Arch. Ezio Vian

Rag. Mara Piana
