# COMUNE DI BUSANO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2020

**(Sottoscrizione definitiva ai sensi dell'art. 8 c. 6 del C.C.N.L stipulato in data 21.05.2018)**

.....

- Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCDI) per il Triennio 2018/2020 per la parte normativa, stipulato dalla delegazione trattante in data 17/12/2018 e sottoscritto definitivamente dalla stessa in data 27/12/2018;
- L'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo Anno 2020 per la sola parte economica è stata stipulata in data 30/11/2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica costituita ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 21/05/2018 con deliberazione G.C. n. 36 del 23/07/2018 e dalla delegazione trattante di parte sindacale;
- L'ipotesi medesima è stata trasmessa in data 03/12/2020 al Revisore dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. stipulato il 21/08/20018;
- Il Revisore in data 07/12/2020 con verbale n. 17, pervenuto il 11/12/2020, ha rilasciato il parere favorevole;
- Con deliberazione G.C. n. 67 del 14.12.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, venne autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e i componenti della delegazione sindacale, alla sottoscrizione del presente "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo";
- La sottoscrizione definitiva è avvenuta in data odierna con la firma del presente atto da parte della delegazione di parte pubblica e sindacale:

Parte Pubblica:

Segretario Comunale – Dott. Carmelo Pugliese – Presidente

Parte Sindacale:

Sindacato CGIL – Sig. Angelo Alice

Sindacato UIL - Sig. Paolo Osella

R.S.U. Aziendale - Sig.ra Maria Rita Danzero

Busano, lì 22.12.2020

Comune di Busano-Prov.Torino
Via F.lli Chiapetto n. 5-10080 Busano
Tel 0124/48000 – fax. 0124/48568
www.comune.busano.to.it
posta certificata:busano@cert.ruparpiemonte.it
e-mail : busano@ruparpiemonte.it
albopretorio online: http://www.comune.busano.to.it
Codice fiscale 85501210018
Partita IVA 02511270015

# Comune di Busano

Città Metropolitana di Torino

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ECONOMICO - ANNO 2020**

In data 30 novembre 2020, alle ore 16,00 presso la residenza municipale del Comune di Busano ha avuto luogo l'incontro tra

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Segretario comunale – Dott. Carmelo Pugliese

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale CGIL – Sig. Angelo Alice
OO.SS. Territoriale UIL – Sig. Paolo Osella
R.S.U. Aziendale – Sig.ra Maria Rita Danzero

Assiste alla contrattazione il Sindaco – Sig. CHIONO Giambattistino

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) economico per l'anno 2020.

**Per la delegazione di parte pubblica:** Presidente

**Per la delegazione sindacale:**

OO.SS. CGIL

OO.SS. UIL

R.S.U. Aziendale

# Comune di Busano

Città Metropolitana di Torino

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/05/2018;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCDI) per il Triennio 2018/2020 per la parte normativa, stipulato dalla delegazione trattante in data 17/12/2018 e sottoscritto definitivamente dalla stessa in data 27/12/2018;

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2020;

**Art. 1**

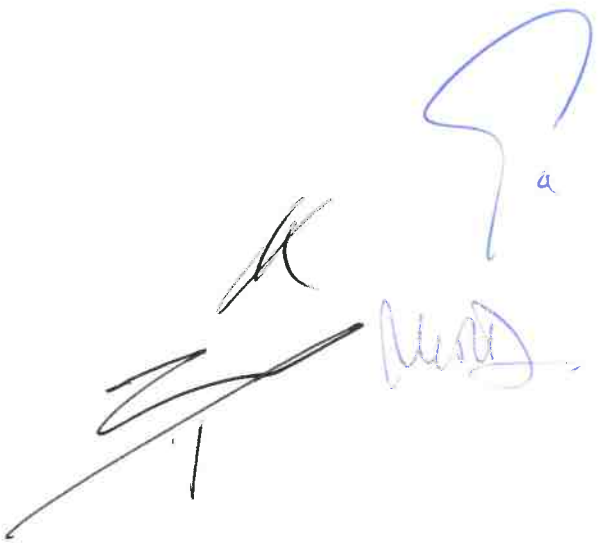
Le parti concordano di attribuire le indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies) e indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis c.1) come sotto riportato e riportate anche nell'allegato prospetto:

- indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinques c. 1 € 1.100,00 cosi ripartito:
  - operaio specializzato € 350,00
  - addetto ai demografici € 350,00
  - agente P.M. € 400,00
- indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinques c. 2 € 350,00 da assegnare al dipendente che riveste il ruolo di Ufficiale di Stato Civile;
- indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70 bis 1 € 910,00 così ripartito;
  - rischio ne usufruisce l'operaio specializzato € 360,00 (€ 1,15 al giorno)
  - maneggio valori ne usufruisce l'economo c.le € 550,00 (€ 2,05 al giorno)

Per la performance organizzativa l'importo è di € 3.100,00.

Per l'anno 2020 si stabilisce n. 1 progressione orizzontale nella categoria B nel rispetto delle vigenti normative contrattuali.

Inoltre in linea di massima per il 2021 si procederà ad altre eventuali progressioni orizzontali nell'ambito delle disponibilità del fondo e nel rispetto della vigente normativa.



DESTINAZIONE SOMME FONDO 2020

| | 2020 | note |
|---|---|---|
| art. 68 - comma 2 | | |
| progressioni economiche | 16.165,76 | |
| nuove progressioni | 498,34 | |
| art. 68 - comma 1 | | |
| indennità di comparto | 2.975,76 | |
| art.68 - comma 2-lett. G) - Specifiche dispozioni di legge: | | |
| a) recupero evasione ICI - - Inclusi contributi previdenziali e IRAP | 0 | |
| b) incentivi codice appalti (DAL 2018) - inclusi contributi previdenziali e IRAP | 0 | |
| c) compensi ISTAT censimento permanente popolazione e abitaziooni anno 2019 | 0,00 | |
| art. 70 quinques - Specifiche responsabilità | | |
| comma 1 | 1.100,00 | max 3000 euro |
| comma 2 | 350,00 | max 350 euro |
| art. 70 bis - comma 1 - Indennità condizioni di lavoro | | da 1 a 10 euro per giorno di effettivo svolgimento delle attività |
| a) disagio | - | |
| b) rischio | 360,00 | 1,15 al giorno (6ggx52sett)=312gg (nel 2019 360,00) |
| c) maneggio valori | 550,00 | 2,05 al giorno (6ggx8sett)+(5ggx44sett)=268gg |
| art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno | | 1,15 al giorno (da 1 a 10 al giorno) |
| art. 68 comma, lett. A) e b) | | |
| a) premi collegati alla performance organizzativa | | |
| b) premi collegati alla performance individuale | 3.100,00 | almeno il 30% delle risorse variabili esluso: disposizioni di legge, messi notificatori e case da gioco |
| di cui destinati alla maggioranza del premio individuale: - quota destinata euro 90,00, - dipendenti aventi diritto alla maggiorazione: n. 1 | | non può essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente (N. teorico di dipendenti destinatari: 4) |
| art. 23 comma 5 - indennità di turno | | |
| | | euro 10,33 per 12 ore al giorno elevabile fino a 13 euro - frazionabile in misura non inferiore a quattro ore con maggiorazione del 10% |
| art. 24 - Reperibilità | | |
| demografici | | |
| operai | | |

**Verifica: somme a disposizione devono essere uguale all'utilizzo previsto**

| | |
|---|---|
| **TOTALE DESTINAZIONE FONDO** | **25.099,86** |
| COSTITUZIONE FONDO 2020 | 25.101,95 |
| SOMMA RESIDUA DISPONIBILE | **2,09** |

| | |
|---|---|
| **Compenso per lavoro straordinario** | **968,18** |

**Verifica: somme per progressioni orizzontali (e comparto) devono essere finanziata da parte stabile**

| | |
|---|---|
| Utilizzi di parte stabile | 19.639,86 |
| Utilizzi di parte variabile | 5.460,00 |
| **Totale utilizzi** | **25.099,86** |
| Fondo stabile | 22.304,16 |
| Margine per utilizzo fondo stabile | 2.664,30 |

**Verifica: quota prevalente della parte variabile (art. 68, comma 3 primo periodo)**

| | |
|---|---|
| Totale risorse variabili (art. 67, comma 3) | 1.523,01 |
| Esclusionidal calcolo: specifiche disposizioni di legge, messi notificatori, ISTAT | - |
| Base di calcolo | 1.523,01 |
| Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%) | 761,51 |
| Totale destinazione ex lettere a), b), c), d), e), f) | 2.652,00 |

**Verifica: quota prevalente della parte variabile (art. 68, comma 3 secondo periodo)**

| | |
|---|---|
| Totale risorse variabili (art. 67, comma 3) | 1.523,01 |
| Esclusioni dal calcolo: specifiche disposizioni di legge, messi notificatori, ISTAT | - |
| Base di calcolo | 1.523,01 |
| Calcolo del 30% | 456,90 |
| Somma destinata alla performance individuale | 2.652,00 |