

Comune di Busano

Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ECONOMICO - ANNO 2021

In data 23 dicembre 2021, alle ore 16,00 presso la residenza municipale del Comune di Busano ha avuto luogo l'incontro tra

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Segretario comunale – Dott. Carmelo Pugliese

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL – Sig. Angelo Alice
OO.SS. Territoriale UIL – Sig. Paolo Osella

Assiste alla contrattazione il Sindaco – Sig. CHIONO Giambattistino

Al termine della riunione le parti sottoscrivono ^{il} presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) economico per l'anno 2021.

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CGIL

OO.SS. UIL

Comune di Busano

Città Metropolitana di Torino

- Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCDI) per il Triennio 2018/2020 per la parte normativa, stipulato dalla delegazione trattante in data 17/12/2018 e sottoscritto definitivamente dalla stessa in data 27/12/2018 prorogato d'intesa tra le parti (delegazione di parte pubblica e delegazione sindacale) fino a nuove disposizioni normative in sede di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021 del 13/12/2021;
- L'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo Anno 2021 per la sola parte economica è stata stipulata in data 13/12/2021 dalla delegazione trattante di parte pubblica costituita ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 21/05/2018 con deliberazione G.C. n. 36 del 23/07/2018 e dalla delegazione trattante di parte sindacale;
- L'ipotesi medesima è stata trasmessa in data 14/12/2021 al Revisore dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. stipulato il 21/08/20018;
- Il Revisore in data 16/12/2021 con verbale n. 19, pervenuto il 17/12/2021, ha rilasciato il parere favorevole;
- Con deliberazione G.C. n. 61 del 20.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, venne autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e i componenti della delegazione sindacale, alla sottoscrizione del presente "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo";
- La sottoscrizione definitiva ai sensi dell'art. 8 c. 6 del C.C.N.L. stipulato in data 21.05.2018, è avvenuta in data odierna con la firma del presente atto da parte della delegazione di parte pubblica e sindacale;

Comune di Busano

Città Metropolitana di Torino

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/05/2018;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCDI) per il Triennio 2018/2020 per la parte normativa, stipulato dalla delegazione trattante in data 17/12/2018 e sottoscritto definitivamente dalla stessa in data 27/12/2018 che viene prorogato d'intesa tra le parti fino a nuove disposizioni normative;

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2021;

Art. 1

Le parti concordano di attribuire le indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies) e indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis c.1) come sotto riportato e riportate anche nell'allegato prospetto:

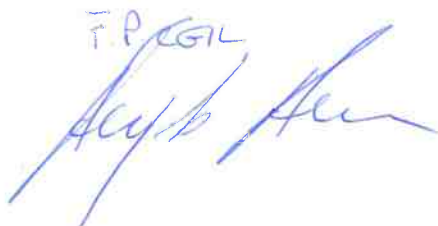
- indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c. 1 € 1.050,00 così ripartito:
 - operaio specializzato € 350,00
 - addetto ai demografici € 500,00
 - agente P.M. € 200,00
- indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c. 2 € 350,00 da assegnare al dipendente che riveste il ruolo di Ufficiale di Stato Civile;
- indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70 bis 1 € 760,00 così ripartito:
 - rischio ne usufruisce l'operaio specializzato € 360,00 (€ 1,15 al giorno)
 - maneggio valori ne usufruisce l'economista c.le € 400,00 (€ 1,54 al giorno)

Per la performance organizzativa l'importo è di € 3.302,00.

Per i compensi ISTAT per il censimento permanente della popolazione la percentuale da attribuire al personale costituente l'ufficio di censimento è del 50%.

Per l'anno 2021 non si prevedono progressioni orizzontali.

Inoltre in linea di massima per il 2022 si procederà ad altre eventuali progressioni orizzontali nell'ambito delle disponibilità del fondo e nel rispetto della vigente normativa.

F.P. CGIL

UIL FPL



DESTINAZIONE SOMME FONDO 2021

	2021	note
art. 68 - comma 2		
progressioni economiche	16.664,05	
nuove progressioni		

art. 68 - comma 1		
indennità di comparto	2.975,76	

art.68 - comma 2-lett. G) - Specifiche disposizioni di legge:		
a) recupero evasione ICI - - Inclusi contributi previdenziali e IRAP		0
b) incentivi codice appalti (DAL 2018) - inclusi contributi previdenziali e IRAP		0
c) compensi ISTAT censimento permanente popolazione e abitazioni anno 2021	46,36	

art. 70 quinquies - Specifiche responsabilità		
comma 1	1.050,00	max 3000 euro
comma 2	350,00	max 350 euro

art. 70 bis - comma 1 - Indennità condizioni di lavoro		
a) disagio	-	
b) rischio	360,00	1,15 al giorno (6ggx52sett)=312gg
c) maneggio valori	400,00	1,54 al giorno (5ggx52sett)=260gg

art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno		1,15 al giorno (da 1 a 10 al giorno)
--	--	--------------------------------------

art. 68 comma, lett. A) e b)		
a) premi collegati alla performance organizzativa		
b) premi collegati alla performance individuale	3.302,00	almeno il 30% delle risorse variabili escluso: disposizioni di legge, messi notificatori e case da gioco
di cui destinati alla maggioranza del premio individuale: - quota destinata euro 90,00, - dipendenti aventi diritto alla maggiorazione: n. 1		non può essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente (N. teorico di dipendenti destinatari: 4)

art. 23 comma 5 - indennità di turno		
--------------------------------------	--	--

art. 24 - Reperibilità		euro 10,33 per 12 ore al giorno elevabile fino a 13 euro - frazionabile in misura non inferiore a quattro ore con maggiorazione del 10%
demografici		
operai		

Verifica: somme a disposizione devono essere uguale all'utilizzo previsto

TOTALE DESTINAZIONE FONDO	25.148,17
COSTITUZIONE FONDO 2021	25.148,31
SOMMA RESIDUA DISPONIBILE	0,14

Compenso per lavoro straordinario	968,18
-----------------------------------	--------

Verifica: somme per progressioni orizzontali (e comparto) devono essere finanziata da parte stabile

Utilizzi di parte stabile	19.639,81
Utilizzi di parte variabile	5.508,36
Totale utilizzi	25.148,17
Fondo stabile	22.304,16
Margine per utilizzo fondo stabile	2.664,35

di cui 46,36 cap. 1260/99 + 5462,00 cap1023/1

Verifica: quota prevalente della parte variabile (art. 68, comma 3 primo periodo)

Totale risorse variabili (art. 67, comma 3)	1.569,37
Esclusioni dal calcolo: specifiche disposizioni di legge, messi notificatori, ISTAT	46,36
Base di calcolo	1.523,01
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	761,51
Totale destinazione ex lettere a), b), c), d), e), f)	3.302,00

Verifica: quota prevalente della parte variabile (art. 68, comma 3 secondo periodo)

Totale risorse variabili (art. 67, comma 3)	1.569,37
Esclusioni dal calcolo: specifiche disposizioni di legge, messi notificatori, ISTAT	46,36
Base di calcolo	1.523,01
Calcolo del 30%	456,90
Somma destinata alla performance individuale	3.302,00



FONDO RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE ANNO 2021- PREVENTIVO

Alimentazione art. 67 CCNL 2016/2018

RISORSE STABILI art. 67 comma 1

	2021	note
1. a decorrere dall'anno 2018, il "fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono all'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	22.304,16	importo certificato dall'ordine di revisione
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	22.304,16	

comma 2

2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:		
a) di un importo, su base annua, pari a 83,20 euro per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 e valore dall'anno 2019	499,20	Non soggette al limite 2016 - finanziarie dal rinnovo contrattuale
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	775,58	Non soggette al limite 2016 - finanziarie dal rinnovo contrattuale
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	59,93	Soggette al limite 2016

TOTALE RISORSE STABILI	23.638,87	A
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2	1.274,78	A1
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2	22.364,09	A2
VERIFICA A1 + A2	23.638,87	

RISORSE VARIABILI ART. 67, COMMA 3

C) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge

Incentivi codice appalti (DAL 2018) - inclusi contributi previdenziali IRAP		Non soggette al limite 2016
censimento permanente ISTAT popolazione e abitazioni 2019	46,36	Non soggette al limite 2016
recupero evasione ICI - inclusi contributi previdenziali e IRAP		Soggette al limite 2016

d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. B) calcolati in misura pari alle mentalità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio

e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo		Soggette al limite 2016
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4	1.523,01	Soggette al limite 2016 (già art.15, comma 2, CCNL 1999)

i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. B)

art.68, comma 1, ultimo periodo	0	Non soggette al limite 2016 (eventuali risorse STABILI residue dell'anno precedente)
---------------------------------	---	--

Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile

TOTALE RISORSE VARIABILI	9	1.569,37
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2	81	46,36
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2	82	1.523,01
VERIFICA (81+82)		1.569,37

RIEPILOGO COMPLESSIVO:

TOTALE FONDO	C= A+B	25.208,24
TOTALE FONDO ESCLUSO DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	CI= A1+B1	1.321,14
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	C2= A2+B2	23.887,10
VERIFICA (C1 + C2)		25.208,24

TETTO FONDO 2016	23.827,17
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	23.887,10
DECURTAZIONI	
Decurtazione del fondo per superamento limite 2016 - art. 23, comma 2 - D.Lgs 75/2017	59,93
FONDO SOGGETTO AL LIMITE RIALLINEATO, AL NETTO DELLA DECURTAZIONE	23.827,17
(corrisponde all'assegno ad personam Guglielmino)	

RIEPILOGO COMPLESSIVO DOPO DECURTAZIONE:

TOTALE FONDO ESCLUSO DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.321,14
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	23.827,17
TOTALE FONDO	25.148,31

Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario	964,18
---	--------

Indennità di posizione e retribuzione risultato posizioni organizzative	21.938,00
(corrispondente all'anno 2016)	

