Comune di Busano

Città Metropolitana di Torino

- Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCDI) per il Triennio 2018/2020 per la parte normativa, stipulato dalla delegazione trattante in data 17/12/2018 e sottoscritto definitivamente dalla stessa in data 27/12/2018 prorogato d'intesa tra le parti (delegazione di parte pubblica e delegazione sindacale) fino a nuove disposizioni normative in sede di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022 del 31/07/2023;
- L'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo Anno 2022 per la sola parte economica è stata stipulata in data 31/07/2023 dalla delegazione trattante di parte pubblica costituita ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 21/05/2018 con deliberazione G.C. n. 36 del 23/07/2018 e dalla delegazione trattante di parte sindacale;
- L'ipotesi medesima è stata trasmessa in data 07/08/2023 al Revisore dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. stipulato il 21/08/2018;
- Il Revisore in data 07/08/2023 con verbale n. 14, pervenuto il 08/08/2023, ha rilasciato il parere favorevole;
- Con deliberazione G.C. n. 38 del 04/09/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, venne autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e i componenti della delegazione sindacale, alla sottoscrizione del presente "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo";
- La sottoscrizione definitiva ai sensi dell'art. 8 c. 6 del C.C.N.L. stipulato in data 21.05.2018, è avvenuta in data odierna con la firma del presente atto da parte della delegazione di parte pubblica e sindacale;

Busano, 18/09/2023

Il Segretario Comunale
Bovenzi Dr Umberto

Comune di Busano

Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
ECONOMICO - ANNO 2022

In data 18/09/2023. 2023, alle ore 15.00 presso la residenza municipale del Comune di Busano ha avuto luogo l'incontro tra

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Segretario comunale – Dott. Umberto BOVENZI

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale CGIL – Sig. Gianluca Ossola
OO.SS. Territoriale UIL – Sig. Paolo Osella

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) economico per l'anno 2022.

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CGIL

OO.SS. UIL

Comune di Busano

Città Metropolitana di Torino

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/05/2018;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCDI) per il Triennio 2018/2020 per la parte normativa, stipulato dalla delegazione trattante in data 17/12/2018 e sottoscritto definitivamente dalla stessa in data 27/12/2018 che viene prorogato d'intesa tra le parti fino a nuove disposizioni normative;

Visto l'ipotesi di CCDI per l'anno 2022 sottoscritta in data 31/07/2023;

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2022;

Art. 1

Le parti concordano di attribuire le indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies) e indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis c.1) come sotto riportato e riportate anche nell'allegato prospetto:

- indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinques c. 1 € 1.000,00 cosi ripartito:
  - operaio specializzato € 350,00
  - addetto ai demografici € 450,00
  - agente P.M. € 200,00
- indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinques c. 2 € 290,00 da assegnare al dipendente che riveste il ruolo di Ufficiale di Stato Civile;
- indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70 bis 1 € 360,00 così ripartito;
  - rischio ne usufruisce l'operaio specializzato € 360,00 (€ 1,15 al giorno)

Per la performance organizzativa l'importo è di € 2.453,25.
Per l'anno 2022 non si prevedono progressioni orizzontali.
Inoltre in linea di massima per il 2023 si procederà ad altre eventuali progressioni orizzontali nell'ambito delle disponibilità del fondo e nel rispetto della vigente normativa.

DESTINAZIONE SOMME FONDO 2022

	2022	note
art. 68 - comma 2		
progressioni economiche	16.664,34	
nuove progressioni	-	
art. 68 - comma 1		
indennità di comparto	2.871,28	
art.68 - comma 2-lett. G) - Specifiche dispozioni di legge:		
a) recupero evasione ICI - - Inclusi contributi previdenziali e IRAP	0	
b) incentivi codice appalti (DAL 2018) - inclusi contributi previdenziali e IRAP	0	
c) compensi ISTAT censimento permanente popolazione e abitazioni anno 2021	0,00	
art. 70 quinques - Specifiche responsabilità		
comma 1	1.000,00	max 3000 euro N.B.
comma 2	290,00	max 350 euro N.B.
art. 70 bis - comma 1 - Indennità condizioni di lavoro		da 1 a 10 euro per giorno di effettivo svolgimento delle attività
a) disagio	-	
b) rischio	360,00	1,15 al giorno (6ggx52sett)=312gg
art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno		1,15 al giorno (da 1 a 10 al giorno)
art. 68 comma, lett. A) e b)		
a) premi collegati alla performance organizzativa		
b) premi collegati alla performance individuale	2.453,25	almeno il 30% delle risorse variabili esluso: disposizioni di legge, messi notificatori e case da gioco
di cui destinati alla maggioranza del premio individuale: - quota destinata euro 90,00, - dipendenti aventi diritto alla maggiorazione: n. 1		non può essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente (N. teorico di dipendenti destinatari: 4)
art. 23 comma 5 - indennità di turno		
		euro 10,33 per 12 ore al giorno elevabile fino a 13 euro - frazionabile in misura non inferiore a quattro ore con maggiorazione del 10%
art. 24 - Reperibilità		
demografici		
operai		

Verifica: somme a disposizione devono essere uguale all'utilizzo previsto

TOTALE DESTINAZIONE FONDO	**23.638,87**
COSTITUZIONE FONDO 2022	23.638,87
SOMMA RESIDUA DISPONIBILE	-

Compenso per lavoro straordinario	**964,18**

Verifica: somme per progressioni orizzontali (e comparto) devono essere finanziata da parte stabile

Utilizzi di parte stabile	19.535,62	
Utilizzi di parte variabile	4.103,25	di cui __ cap. 1260/99 +4103,25 cap1023/10
Totale utilizzi	**23.638,87**	
Fondo stabile	23.638,87	
Margine per utilizzo fondo stabile	4.103,25	

Verifica: quota prevalente della parte variabile (art. 68, comma 3 primo periodo)

Totale risorse variabili (art. 67, comma 3)	-
Esclusionidal calcolo: specifiche disposizioni di legge, messi notificatori, ISTAT	-
Base di calcolo	-
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	-
Totale destinazione ex lettere a), b), c), d), e), f)	1.943,25

Verifica: quota prevalente della parte variabile (art. 68, comma 3 secondo periodo)

Totale risorse variabili (art. 67, comma 3)	-
Esclusioni dal calcolo: specifiche disposizioni di legge, messi notificatori, ISTAT	-
Base di calcolo	-
Calcolo del 30%	-
Somma destinata alla performance individuale	1.943,25