COMUNE
DI
BUSANO

Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA PARTE ECONOMICA ANNO 2024

SOTTOSCRITTA IN DATA 16 DICEMBRE 2024

(PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 22 NOVEMBRE 2024)

FP CGIL

COMUNE DI BUSANO
(città Metropolitana di Torino)

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 16 del mese di dicembre, alle ore 17.00 presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Busano si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica (così come indicata con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 11 settembre 2024):

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani – collegata da remoto in videochiamata

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CISL	Assente
UIL FPL	Sig. Paolo Osella - collegato da remoto in videochiamata
FP CGIL	Sig. Gianluca Ossola collegato da remoto in videochiamata
CSA RAL	Assente

- Rappresentanze Sindacali Unitarie: Sig.ra Maria Rita Danzero

FP CGIL

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2024

Dettaglio per singola voce:

Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2004):

La somma a carico del Fondo anno 2024, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL ammonta a **€ 2.975,76**

indennità comparto Coggiola 2024						
n.dip	area	mesi lavorati	importo 2003	importo 2004	€ carico fondo	€ totale
2	O.E.	12	6	29,58	35,58	853,92
2	istruttori	12	7,01	34,45	41,46	995,04
2	Funzionari e Titolari di E.Q.	12	7,95	39	46,95	1.126,80
TOTALE						**2.975,76**

Fondo progressioni economiche storiche:

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche storiche realizzati negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € 20.499,39.

Si dà atto che per l'anno 2024 si prevede n. 1 differenziale stipendiale da attribuito nell'area degli Operatori Esperti, pertanto, il Fondo progressioni economiche maggiorato dei differenziali stipendiali, per l'anno 2024, ad **€ 21.149,39.**

Indennità condizioni di lavoro (art. 80, com 2 lett. c CCNL 2019/2021 – art 11 ipotesi contratto integrativo decentrato):

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

a) **disagiate**: singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale. Importo pari a un'indennità di **€ 2,75/giorno** di effettivo svolgimento delle attività per n. 1 Operatore Esperto - cantoniere;
   Per l'individuazione delle attività disagiate, si rimanda all'art. 10 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo.
   Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di disagio, il numero dei giorni lavorativi del 2024 è pari a 254.
b) **esposte a rischi** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Sono tali soltanto le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ex L.n. 81/2008 recante attuazione dell'articolo 1 della L. n.123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e smi. Per l'individuazione delle attività esposte a rischi, si rimanda all'art. 11 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo. pari a un'indennità di **€ 2,75/giorno** di effettivo svolgimento delle attività per n. 1 Operatore Esperto.
   Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di disagio per le attività esposte a rischio, il numero dei giorni lavorativi del 2024 è pari a 254.

Per l'anno 2024, viste le risorse del Fondo, si prevede di stanziare un importo massimo di euro 600,00.

Specifiche disposizione di Legge:

Quota del fondo destinato a compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale.
La predetta somma viene ripartita in base alle seguenti modalità:
- **Compensi per lavoro straordinario: € 964,18**
- **Compensi per rilevazioni statistiche e censuarie: € 1.500,00**

- **Compenso incentivante per funzioni tecniche ai R.U.P.:** Quota attribuita al R.U.P. ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023:
  - Compensi da erogare nell'anno 2024 Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo: € //

Performance Individuale e Collettiva (artt.21 e 22 CCDI):

Compensi per l'incentivazione della performance organizzativa: € 4.844,94.

Le somme sopra riportate verranno suddivise tra tutto il personale in base alla metodologia individuata nel vigente sistema di misurazione e valutazione nonché nel contratto decentrato integrativo.

Qualora il dipendente ravvisi una anomalia nella corresponsione del proprio premio incentivante, può proporre ricorso, con contraddittorio, ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale. A tal proposito il dipendente potrà farsi assistere dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Le parti convengono che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro il mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento.

Compensi per l'incentivazione per la performance individuale: € 2.075,00.

Le somme sopra riportate verranno suddivise tra tutto il personale in base alla metodologia individuata nel vigente sistema di misurazione e valutazione nonché nel contratto decentrato integrativo.

Qualora il dipendente ravvisi una anomalia nella corresponsione del proprio premio incentivante, può proporre ricorso, con contraddittorio, ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale. A tal proposito il dipendente potrà farsi assistere dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Le parti convengono che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro il mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento.

Premio di eccellenza (art. 81 CCNL 2022):

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL 2022.
La misura della maggiorazione è pari al 20% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale.

FP CGIL

Ai sensi del comma 3 dell'art. 81 del CCNL 2022, le parti concordano che la maggiorazione del premio individuale sia erogata al dipendente che abbia ricevuto, secondo il sistema di valutazione dell'Ente, la valutazione più elevata. In caso di parità, la maggiorazione sarà erogata in parti eguali tra i dipendenti con la valutazione più elevata.
L'importo del differenziale del premio individuale è pari a **€ 103,75.**

Osservazioni

I risparmi generati nell'anno andranno a confluire nelle risorse destinate alla performance organizzativa.

Norme finali

La presente costituisce l'utilizzo economico, per l'anno 2024, delle risorse decentrate e fa riferimento al contratto decentrato integrativo parte normativa. Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia al CCNL vigente.

In data 16 dicembre 2024, presso la sede del Comune di Busano – con collegamento audio-video, in sede di definizione del contratto decentrato integrativo (parte economica 2024) per personale del comparto la delegazione trattante composta da:

- Per la parte pubblica:
  - Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani, Segretario Comunale;
- Per la parte sindacale:
  - – FP CGIL Assente
  - – UIL FPL Sig. Paolo Osella
  - – FP CISL Sig. Gianluca Ossola
  - – CSA RAL Assente
  - RSU Comune di Busano: sig. Maria Rita Danzero

Comune di Busano	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 **(A)**	**22.304,16**
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	59,93
Totale incrementi stabili (a)	**59,93**
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	775,58
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	499,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	507,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	915,33
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	2.249,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	**4.946,91**
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	**0,00**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	22.364,09
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	**27.311,00**
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	1.523,01
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	**1.523,01**
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	**1.523,01**
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.500,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	219,45
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	1.852,33
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	799,23
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	**4.371,01**
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	**5.894,02**
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	**33.205,02**
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - **(f)**	**0,00**
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - **(g)**	**0,00**
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 - **(h)**	**59,93**
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	**23.827,17**
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	**33.145,09**

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	**964,18**
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**23.827,17**
Indennità di Posizione e risultato PO	**21.937,50**
Fondo Straordinario 2016	**964,18**
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	**46.728,85**
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**23.827,17**
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	**22.078,83**
Fondo Straordinario anno corrente	**964,18**
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	**46.870,18**
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	191,33
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	**OK**

FP CGIL

Danzero

Utilizzo

Comune di Busano	
UTILIZZO FONDO	**2024**
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	33.145,09
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	27.251,07
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	5.894,02
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	20.499,39
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.975,76
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	650,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	**24.125,15**
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**3.125,92**
Totale utilizzo progressioni	**20.499,39**
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.500,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	**1.500,00**
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**3.775,92**
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	**4.394,02**
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	

FP CGIL

Rischio	600,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	4.844,94
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	2.075,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	**7.519,94**
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	**33.145,09**
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	**0,00**
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	**Ok**

FP CGIL