

Programmazione fabbisogno personale a livello triennale e annuale

La situazione del personale in servizio alla data della presente relazione è la seguente:

PERSONALE IN SERVIZIO E DOTAZIONE ORGANICA

<i>CAT.</i>	<i>DOTAZIONE ORGANICA N°</i>	<i>IN SERVIZIO NUMERO</i>	<i>ASSUNZIONE PREVISTE N°</i>
B3	3	3	0
C1	1	1	0
D1	2	2	0

1.3.1.2 – Totale personale al 31-12 dell'anno precedente l'esercizio in corso

di ruolo n. 6

fuori ruolo n. 0

<i>AREA TECNICA</i>			
<i>CAT</i>	<i>QUALIFICA PROFESSIONALE</i>	<i>N° PREV. D.O.</i>	<i>N° IN SERVIZIO</i>
D1	C	1	1
B3	OPERARIO SPECIALIZZATO (CAT. ECONOM. B3)	1	1

<i>AREA ECONOMICA-FINANZIARIA</i>			
<i>CAT</i>	<i>QUALIFICA PROFESSIONALE</i>	<i>N° PREV. D.O.</i>	<i>N° IN SERVIZIO</i>
DI	ISTRUTTORE DIRETTIVO (CAT. ECON. D5)	1	1
B3	COLLABOR. AMMIN.VO (CAT. ECONOM. B7)	1	1

<i>AREA DI VIGILANZA</i>			
<i>CAT</i>	<i>QUALIFICA PROFESSIONALE</i>	<i>N° PREV. D.O.</i>	<i>N° IN SERVIZIO</i>
C1	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE (CAT. ECONOMICI. C4)	1	1

<i>AREA DEMOGRAFICA / STATISTICA</i>			
<i>CAT</i>	<i>QUALIFICA PROFESSIONALE</i>	<i>N° PREV. D.O.</i>	<i>N° IN SERVIZIO</i>
B3	COLLABOR. AMMIN.VO 8CAT. ECONOM. B7)	1	1