

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di BUSANO**  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

*Prot 3326/04°  
20/10/2022*

*Alla c.a. del Sindaco  
del Segretario  
ai titolari di Posizione Organizzativa*

Busano, 3 ottobre 2022

Verbale 2/2022

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2021**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
2. Assolvimento adempimenti legge 190/12
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
4. Proposta di Valutazione del Segretario Comunale

**1. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nelle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 141/2019, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

**2. Assolvimento adempimenti legge 190/12**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza adottato con delibera di Giunta Comunale n. 27 del 23/05/2022

**3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Premesso che l'anno 2021 è stato ancora un anno caratterizzato dalla pandemia da COVID 19 che ha comportato non pochi problemi organizzativi per un Ente di piccole dimensioni.

Secondo la metodologia di valutazione il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media pesata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e/o l'apporto qualitativo per il raggiungimento degli stessi (51%) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi/professionali (49%):

- Sentita l'amministrazione;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto in funzione di quanto previsto negli atti dell'Amministrazione.

In allegato (All.1) le schede di valutazione con i relativi risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	100%

#### **4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale**

Il Nucleo di Valutazione, confrontatosi con l'Amministrazione Comunale, effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata (All.2), esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 dal Segretario Dott. Pugliese, e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato.

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati (**All. 1, All.2**), sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**Il Nucleo di Valutazione**

Francesco Aragona

