

|                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| <b>AREA</b>           | <b>AMMINISTRATIVA</b>           |
| SERVIZIO              | <b>Segreteria</b>               |
| <b>DIPENDENTE</b>     |                                 |
| Categoria             | B7                              |
| Profilo Professionale | <b>Esecutore Amministrativo</b> |

|             |
|-------------|
| ANNO        |
| <b>2021</b> |

|                                                                                        |                                  |                      |   |   |   | Comportamento atteso |   |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|---|---|---|----------------------|---|---|
| <i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i> | Peso attribuito al comportamento | 1                    | 2 | 3 | 4 | 5                    | 6 | 7 |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione                      | 15                               |                      |   |   |   |                      | X |   |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti     | 15                               |                      |   |   |   |                      | X |   |
| Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro                               | 20                               |                      |   |   |   |                      | X |   |
| <i>Totale</i>                                                                          | <i>50</i>                        | <i>punteggio A)</i>  |   |   |   | <b>85,71%</b>        |   |   |
|                                                                                        |                                  |                      |   |   |   | Comportamento atteso |   |   |
| <i>Comportamenti professionali</i>                                                     | Peso attribuito al comportamento | 1                    | 2 | 3 | 4 | 5                    | 6 | 7 |
| Relazione e integrazione                                                               | 10                               |                      |   |   |   |                      | X |   |
| Innovatività                                                                           | 7                                |                      |   |   |   |                      | X |   |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali                                            | 5                                |                      |   |   |   |                      | X |   |
| Orientamento alla qualità dei servizi                                                  | 10                               |                      |   |   |   |                      | X |   |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza                                         | 12                               |                      |   |   |   |                      | X |   |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi                   | 6                                |                      |   |   |   |                      | X |   |
| <i>Totale comportamenti professionali</i>                                              | <i>50</i>                        | <i>punteggio B)</i>  |   |   |   | <b>85,71%</b>        |   |   |
|                                                                                        |                                  | <b>TOTALE</b>        |   |   |   | <b>85,71%</b>        |   |   |
|                                                                                        |                                  | <i>comportamento</i> |   |   |   | <i>adeguato</i>      |   |   |

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

|                       |                           |      |  |  |  |  |  |  |
|-----------------------|---------------------------|------|--|--|--|--|--|--|
| AREA                  | ADFA AMMINISTRATIVA       | ANNO |  |  |  |  |  |  |
| SERVIZIO              | Demografici               | 2021 |  |  |  |  |  |  |
| DIPENDENTE            |                           |      |  |  |  |  |  |  |
| Categoria             | C1                        |      |  |  |  |  |  |  |
| Profilo Professionale | Istruttore Amministrativo |      |  |  |  |  |  |  |

  

|                                                                                    |                                  | Comportamento atteso |   |   |   |               |   |   |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|---|---|---|---------------|---|---|
| Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance    | Peso attribuito al comportamento | 1                    | 2 | 3 | 4 | 5             | 6 | 7 |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione                  | 15                               |                      |   |   |   |               |   | X |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti | 15                               |                      |   |   |   |               | X |   |
| Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro                           | 20                               |                      |   |   |   |               | X |   |
| <b>Totale</b>                                                                      | <b>50</b>                        | <b>punteggio A)</b>  |   |   |   | <b>90,00%</b> |   |   |

  

|                                                                      |                                  | Comportamento atteso |   |   |   |                 |   |   |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|---|---|---|-----------------|---|---|
| Comportamenti professionali                                          | Peso attribuito al comportamento | 1                    | 2 | 3 | 4 | 5               | 6 | 7 |
| Relazione e integrazione                                             | 10                               |                      |   |   |   |                 | X |   |
| Innovatività                                                         | 7                                |                      |   |   |   |                 | X |   |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali                          | 5                                |                      |   |   |   |                 |   | X |
| Orientamento alla qualità dei servizi                                | 10                               |                      |   |   |   |                 |   | X |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza                       | 12                               |                      |   |   |   |                 | X |   |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 6                                |                      |   |   |   |                 | X |   |
| <b>Totale comportamenti professionali</b>                            | <b>50</b>                        | <b>punteggio B)</b>  |   |   |   | <b>90,00%</b>   |   |   |
|                                                                      |                                  | <b>TOTALE</b>        |   |   |   | <b>90,00%</b>   |   |   |
|                                                                      |                                  | <b>comportamento</b> |   |   |   | <b>adeguato</b> |   |   |

  

|                                                                                                                                                                                                           |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>Osservazioni del valutatore sui risultati:</b>                                                                                                                                                         |  |
| NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate. |  |
|                                                                                                                                                                                                           |  |

|                       |  |                  |  |  |  |             |  |  |
|-----------------------|--|------------------|--|--|--|-------------|--|--|
| <b>AREA</b>           |  | <b>Vigilanza</b> |  |  |  | <b>ANNO</b> |  |  |
| <b>SERVIZIO</b>       |  | <b>PM</b>        |  |  |  | <b>2021</b> |  |  |
| <b>DIPENDENTE</b>     |  |                  |  |  |  |             |  |  |
| Categoria             |  | C4               |  |  |  |             |  |  |
| Profilo Professionale |  | Agente           |  |  |  |             |  |  |

  

|                                                                                        |                                         |                     |          |          |          |                             |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------|----------|----------|----------|-----------------------------|----------|----------|
|                                                                                        |                                         |                     |          |          |          | <b>Comportamento atteso</b> |          |          |
| <i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i> | <b>Peso attribuito al comportamento</b> | <b>1</b>            | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>4</b> | <b>5</b>                    | <b>6</b> | <b>7</b> |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione                      | 15                                      |                     |          |          |          |                             | X        |          |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti     | 15                                      |                     |          |          |          |                             | X        |          |
| Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro                               | 20                                      |                     |          |          |          |                             |          | X        |
| <b>Totale</b>                                                                          | <b>50</b>                               | <b>punteggio A)</b> |          |          |          | <b>91,43%</b>               |          |          |

  

|                                                                      |                                         |                     |          |          |          |                             |          |          |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------|----------|----------|----------|-----------------------------|----------|----------|
|                                                                      |                                         |                     |          |          |          | <b>Comportamento atteso</b> |          |          |
| <i>Comportamenti professionali</i>                                   | <b>Peso attribuito al comportamento</b> | <b>1</b>            | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>4</b> | <b>5</b>                    | <b>6</b> | <b>7</b> |
| Relazione e integrazione                                             | 10                                      |                     |          |          |          |                             | X        |          |
| Innovatività                                                         | 7                                       |                     |          |          |          |                             | X        |          |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali                          | 5                                       |                     |          |          |          |                             | X        |          |
| Orientamento alla qualità dei servizi                                | 10                                      |                     |          |          |          |                             | X        |          |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza                       | 12                                      |                     |          |          |          |                             | X        |          |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 6                                       |                     |          |          |          | X                           |          |          |
| <b>Totale comportamenti professionali</b>                            | <b>50</b>                               | <b>punteggio B)</b> |          |          |          | <b>84,00%</b>               |          |          |

  

|  |  |                      |  |                 |  |
|--|--|----------------------|--|-----------------|--|
|  |  | <b>TOTALE</b>        |  | <b>87,79%</b>   |  |
|  |  | <i>comportamento</i> |  | <i>adeguato</i> |  |

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

**COMUNE DI BUSANO**

|                       |                     |  |  |  |             |  |  |
|-----------------------|---------------------|--|--|--|-------------|--|--|
| <b>AREA</b>           | <b>TECNICA</b>      |  |  |  | <b>ANNO</b> |  |  |
| SERVIZIO              | <b>Manutenzioni</b> |  |  |  | <b>2021</b> |  |  |
| <b>DIPENDENTE</b>     |                     |  |  |  |             |  |  |
| Categoria             | B3                  |  |  |  |             |  |  |
| Profilo Professionale | Operai              |  |  |  |             |  |  |

  

|                                                                                        |                                  |                     |   |   |   | Comportamento atteso |   |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------|---|---|---|----------------------|---|---|
| <i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i> | Peso attribuito al comportamento | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5                    | 6 | 7 |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione                      | 15                               |                     |   |   |   |                      |   | X |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti     | 15                               |                     |   |   |   |                      |   | X |
| Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro                               | 20                               |                     |   |   |   |                      |   | X |
| <b>Totale</b>                                                                          | <b>50</b>                        | <b>punteggio A)</b> |   |   |   | <b>100,00%</b>       |   |   |

  

|                                                                      |                                  |                      |   |   |   | Comportamento atteso |   |   |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|---|---|---|----------------------|---|---|
| <i>Comportamenti professionali</i>                                   | Peso attribuito al comportamento | 1                    | 2 | 3 | 4 | 5                    | 6 | 7 |
| Relazione e integrazione                                             | 10                               |                      |   |   |   |                      |   | X |
| Innovatività                                                         | 7                                |                      |   |   |   |                      | X |   |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali                          | 5                                |                      |   |   |   |                      |   | X |
| Orientamento alla qualità dei servizi                                | 10                               |                      |   |   |   |                      | X |   |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza                       | 12                               |                      |   |   |   |                      | X |   |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 6                                |                      |   |   |   |                      |   | X |
| <b>Totale comportamenti professionali</b>                            | <b>50</b>                        | <b>punteggio B)</b>  |   |   |   | <b>91,71%</b>        |   |   |
|                                                                      |                                  | <b>TOTALE</b>        |   |   |   | <b>95,94%</b>        |   |   |
|                                                                      |                                  | <b>comportamento</b> |   |   |   | <b>adeguato</b>      |   |   |

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

|                         |
|-------------------------|
| AREA/SETTORE            |
| FINANZIARIO             |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA |
|                         |

|      |      |
|------|------|
| ANNO | 2021 |
|------|------|

| VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI                                        |      |                         |   |                                           |   |   |   |   |   |
|----------------------------------------------------------------------|------|-------------------------|---|-------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (51%)  |      | Grado di raggiungimento |   | PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA |   |   |   |   |   |
|                                                                      |      | 98,00%                  |   |                                           |   |   |   |   |   |
| COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (49%)                       | PESO | 1                       | 2 | 3                                         | 4 | 5 | 6 | 7 |   |
| Relazione e Integrazione                                             | 10   |                         |   |                                           |   |   |   | X |   |
| Innovatività                                                         | 8    |                         |   |                                           |   |   |   | X |   |
| Gestione risorse economiche                                          | 12   |                         |   |                                           |   |   |   | X |   |
| Orientamento alla qualità dei servizi                                | 7    |                         |   |                                           |   |   |   | X |   |
| Gestione Risorse umane                                               | 7    |                         |   |                                           |   |   |   | X |   |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 6    |                         |   |                                           |   |   |   | X |   |
| Totale comportamenti organiz.                                        | 50   | 0                       | 0 | 0                                         | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|                                 |         |                    |        |
|---------------------------------|---------|--------------------|--------|
| ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI     | 98,00%  | ESITO COMPLESSIVO: | 98,98% |
| ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI | 100,00% |                    |        |

|                         |
|-------------------------|
| AREA/SETTORE            |
| TECNICO                 |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA |

|      |      |
|------|------|
| ANNO | 2021 |
|------|------|

| VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI                                        |      |                                           |   |   |   |        |     |   |  |
|----------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------|---|---|---|--------|-----|---|--|
| GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (51%)  |      | PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA |   |   |   |        |     |   |  |
|                                                                      |      | Grado di raggiungimento                   |   |   |   | 98,00% |     |   |  |
| COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (49%)                      | PESO | 1                                         | 2 | 3 | 4 | 5      | 6   | 7 |  |
| Relazione e integrazione                                             | 10   |                                           |   |   |   |        |     | X |  |
| Innovatività                                                         | 8    |                                           |   |   |   |        | X   |   |  |
| Gestione risorse economiche                                          | 12   |                                           |   |   |   |        | X   |   |  |
| Orientamento alla qualità dei servizi                                | 7    |                                           |   |   |   |        | X   |   |  |
| Gestione Risorse umane                                               | 7    |                                           |   |   |   |        | X   |   |  |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 6    |                                           |   |   |   |        | X   |   |  |
| Totale comportamenti organiz.                                        | 50   | 0                                         | 0 | 0 | 0 | 0      | 240 |   |  |

|                                 |        |                    |        |
|---------------------------------|--------|--------------------|--------|
| ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI     | 98,00% | ESITO COMPLESSIVO: | 93,38% |
| ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI | 88,57% |                    |        |