

COMUNE DI BUSANO

AREA	AMMINISTRATIVA				ANNO		
SERVIZIO	Segreteria				2022		
DIPENDENTE							
Categoria	B						
Profilo Professionale	Esecutore Amministrativo						

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				85,71%		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				85,71%		

		TOTALE		85,71%	
		<i>comportamento</i>		<i>adeguato</i>	

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

COMUNE DI BUSANO

AREA	AREA AMMINISTRATIVA	ANNO						
SERVIZIO	Demografici	2022						
DIPENDENTE								
Categoria	C							
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo							

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20						X	
Totale	50	punteggio A)				90,00%		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				90,00%		
		TOTALE				90,00%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:	
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate	

COMUNE DI BUSANO

AREA	Vigilanza	ANNO						
SERVIZIO	PM	2022						
DIPENDENTE								
Categoria	C							
Profilo Professionale	Agente							

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				85,71%		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				85,71%		
		TOTALE				85,71%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:	
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate	

COMUNE DI BUSANO

AREA		TECNICA				ANNO		
SERVIZIO		Manutenzioni				2022		
DIPENDENTE								
Categoria		B						
Profilo Professionale		Operaio						

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				100,00%		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				94,57%		
		TOTALE				97,34%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA/SETTORE
FINANZIARIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2022
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI											
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (51%)		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA									
		Grado di raggiungimento					100,00%				
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (49%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7			
Relazione e integrazione	10						X				
Innovatività	8								X		
Gestione risorse economiche	12								X		
Orientamento alla qualità dei servizi	7								X		
Gestione Risorse umane	7								X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6								X		
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	60	280			
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:		98,60%							
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	97,14%										

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

AREA/SETTORE	TECNICO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

ANNO	2022
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI										
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (51%)		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA								
		Grado di raggiungimento				100,00%				
			1	2	3	4	5	6	7	
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (49%)		PESO								
Relazione e integrazione		10					X			
Innovatività		8						X		
Gestione risorse economiche		12						X		
Orientamento alla qualità dei servizi		7						X		
Gestione Risorse umane		7						X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi		6						X		
Totale comportamenti organizz.		50		0	0	0	0	50	240	0
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI		100,00%	ESITO COMPLESSIVO:		91,60%					
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI		82,86%								

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni	
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti	