

COMUNE DI BUSANO (TO)

Lo schema di relazione illustrativa del Fondo di Produttività

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13/12/2021
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2021 – 31 DICEMBRE 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale – Dott. Carmelo Pugliese – Presidente Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. CGIL signor Angelo Alice SIND. UIL signor Paolo Osella R.S.U. Aziendale ////
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del COMUNE DI BUSANO (TO)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Nel contratto decentrato sottoscritto si è provveduto a determinare gli importi destinati all'indennità di rischio e per particolari posizioni senza rettificare la modalità di definizione di nessuna indennità.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Sarà acquisita la certificazione del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 15 c. 4 e c. 2 CCNL 01.04.21999 prima della liquidazione delle risorse destinate a tale scopo per il 2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera della Giunta Comunale n. 25 del 31/05/2021. Il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà effettuato in base alla metodologia di valutazione vigente presso l'Ente.
		Con delibera G.C. n. 51 del 24/07/2013 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013/2015 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, aggiornato con G.C. n. 3 del 29/01/2019 per il triennio 2019/2021 e confermato con G.C. n. 20 del 26/04/2020 per anno 2020 . La Relazione della Performance relativa al 2021 sarà realizzata e asseverata dal Nucleo di Valutazione. Ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la cd. Relazione sulla Performance di cui al D.Lgs. 150/2009 si identifica con la relazione sull'attuazione degli obiettivi strategici e dei processi riferiti all'anno 2020, redatta dai responsabili di Servizio/Titolari di P.O. e validata dal Nucleo di Valutazione.

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/05/2018;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCDI) per il Triennio 2018/2020 per la parte normativa, stipulato dalla delegazione trattante in data 17/12/2018 e sottoscritto definitivamente dalla stessa in data 27/12/2018 e prorogato d'intesa tra le parti fino a nuove disposizioni normative;

In data 13/12/2021 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio – Annualità 2021 per sola parte economica.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2021 disponibili effettuata dall'Amministrazione con Determinazione n. 251 del 30/11/2021 nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge.

Viene confermata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ai seguenti istituti:

- indennità di comparto: corrisposta nelle misure previste dalla normativa contrattuale nazionale pari ad € 2.975,76
- progressioni economiche orizzontali: nell'importo in essere per progressioni pregresse aggiornate ai valori del nuovo CCNL 21/05/2018 per € 16.664,05;

Per l'anno 2021 non vengono regolati dal presente contratto, poiché indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 68, comma 2 (progressioni economiche) e dell'art. 68, comma 3 (indennità comparto); vengono così sottratti dalle risorse ancora contrattabili risorse pari ad 19.639,81, quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti.

Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo per l'anno 2021.

			ALLEGATO A
FONDO RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE ANNO 2021- PREVENTIVO			
Alimentazione at. 67 CCNL 2016/2018			
RISORSE STABILI art. 67 comma 1	2021	note	
1. a decorrere dall'anno 2018, il "fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL22/01/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono all'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	22.304,16	importo certificato dall'ordine di revisione	
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	22.304,16		
comma 2			
2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:			
a) di un importo, su base annua, pari a 83,20 euro per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 e valere dall'anno 2019	499,20	Non soggette al limite 2016 - finanziarie dal rinnovo contrattuale	euro 83,20 x n. 6 dipendenti al 31/12/2015, compresi TD a copertura di esigenze ordinarie, no sostituzioni di personale assente CONSOLIDATO 2019
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	775,58	Non soggette al limite 2016 - finanziarie dal rinnovo contrattuale	la norma è riferita agli incrementi a regime= personale in servizio al 01/04/2018, data di conglobamento dell'IVC CONSOLIDATO 2019
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	59,93	Soggette al limite 2016	pensionamenti anno 2019 Guglielmino Franco cessato il 31/12/2019 con anzianità = a zero e Assegno personale Differenza IIS 4,61x13=59,93
TOTALE RISORSE STABILI	23.638,87	A	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2	1.274,78	A1	
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2	22.364,09	A2	
VERIFICA A1 + A2	23.638,87		
RISORSE VARIABILI ART. 67, COMMA 3			
C) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge			
incentivi codice appalti (DAL 2018) - inclusi contributi previdenziali IRAP		Non soggette al limite 2016	
censimento permanente ISTAT popolazione e abitazioni 2020	46,36	Non soggette al limite 2016	
recupero evasione ICI - inclusi contributi previdenziali e IRAP		Soggette al limite 2016	
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. B) calcolati in misura pari alle mentalità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		Soggette al limite 2016	il 2021 in relazione ai cessati 2020 (frazione di anno): nessuno
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo		Non soggette al limite 2016	
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4	1.523,01	Soggette al limite 2016 (già art.15, comma 2, CCNL 1999)	4. in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. B)		Soggette al limite 2016 (già art. 15, comma 5, CCNL 1999, compreso 208 Cds per i soli incentivi monetari; no previdenza e assistenza	b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c)
art.68, comma 1, ultimo periodo	0	Non soggette al limite 2016 (eventuali risorse STABILI residue dell'anno precedente	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.569,37	B	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2	46,36	B1	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2	1.523,01	B2	
VERIFICA (B1+B2)	1.569,37		
RIEPILOGO COMPLESSIVO:			
TOTALE FONDO	25.208,24	C= A+B	
TOTALE FONDO ESCLUSO DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.321,14	C1= A1+B1	
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	23.887,10	C2=A2+B2	
VERIFICA (C1 + C2)	25.208,24		
TETTO FONDO 2016	23.827,17		
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	23.887,10		
DECURTAZIONI			
Decurtazione del fondo per superamento limite 2016 - art. 23, comma 2 - D.Lgs 75/2017	59,93	(corrisponde all'assegno ad personam Guglielmino)	
FONDO SOGGETTO AL LIMITE RIALLINEATO, AL NETTO DELLA DECURTAZIONE	23.827,17		
RIEPILOGO COMPLESSIVO DOPO DECURTAZIONE:			
TOTALE FONDO ESCLUSO DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.321,14		
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	23.827,17		
TOTALE FONDO	25.148,31		
Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario	964,18		
Indennità di posizione e retribuzione risultato posizioni organizzative	21.938,00	(corrispondente all'anno 2016)	

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse dell'anno 2021 le delegazioni hanno concordato di destinare le seguenti risorse:

1) INDENNITA' DI RISCHIO.

L'indennità di rischio di cui all'art. 70 bis – comma 1 - verrà attribuita all'operaio occupato in prestazioni lavorative che implicano una diretta e continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale come ad esempio per:

I. Impiego di macchine complesse

II. Lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza significativa di traffico

Non è prevista tale indennità per gli agenti di Polizia Locale.

L'importo destinato alla remunerazione di tale indennità risulta pari a € 1,15 al giorno per 312 giorni (gg26 x 12 mesi), rapportata alla percentuale di tempo lavorato.

L'indennità è riconosciuta solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto;

La contrattazione determina il Budget per l'attribuzione dell'indennità di cui al presente articolo per l'anno 2021 pari ad € 360,00;

2) INDENNITA' DI DISAGIO

Le parti concordano di attribuire per l'anno 2021 nessuna indennità di disagio di cui all'art. 70 bis – comma 1;

3) MANEGGIO VALORI

L'importo destinato alla remunerazione di tale indennità risulta pari a € 1,54 al giorno per 260 rapportata alla percentuale di tempo lavorato.

L'indennità è riconosciuta solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto;

La contrattazione determina il Budget per l'attribuzione dell'indennità di cui al presente articolo per l'anno 2021 pari ad € 400,00;

4) INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Per i dipendenti cui sono state attribuite specifiche previste dall'art. 70 quinquies del CCNL del 21.05.2018, è prevista per l'anno 2021 una indennità :

- comma 1 per complessive pari € 1.050,00

- comma 2 € 350,00 (Ufficiale di Stato Civile) ;

5) PROGRSESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2021 non si prevedono progressioni orizzontali.

6) PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le parti concordano di attribuire ai premi collegati alle performance individuali (art. 68 comma c. 2 lett. b)) € 3.302,00;

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

DESTINAZIONE SOMME FONDO 2021		
	2021	note
art. 68 - comma 2		
progressioni economiche	16.664,05	
nuove progressioni	-	
art. 68 - comma 1		
indennità di comparto	2.975,76	
art.68 - comma 2-lett. G) - Specifiche disposizioni di legge:		
a) recupero evasione ICI - - Inclusi contributi previdenziali e IRAP	0	
b) incentivi codice appalti (DAL 2018) - inclusi contributi previdenziali e IRAP	0	
c) compensi ISTAT censimento permanente popolazione e abitazioni anno 2021	46,36	
art. 70 quinquies - Specifiche responsabilità		
comma 1	1.050,00	max 3000 euro
comma 2	350,00	max 350 euro
art. 70 bis - comma 1 - Indennità condizioni di lavoro		da 1 a 10 euro per giorno di effettivo svolgimento delle attività
a) disagio	-	
b) rischio	360,00	1,15 al giorno (6ggx52sett)=312gg
c) maneggio valori	400,00	1,54 al giorno (5ggx52sett)=260gg
art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno		1,15 al giorno (da 1 a 10 al giorno)
art. 68 comma, lett. A) e b)		
a) premi collegati alla performance organizzativa		
b) premi collegati alla performance individuale	3.302,00	almeno il 30% delle risorse variabili escluso: disposizioni di legge, messi notificatori e case da gioco
di cui destinati alla maggioranza del premio individuale: - quota destinata euro 90,00, - dipendenti aventi diritto alla maggiorazione: n. 1		non può essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente (N. teorico di dipendenti destinatari: 4)
art. 23 comma 5 - indennità di turno		
		euro 10,33 per 12 ore al giorno elevabile fino a 13 euro - frazionabile in misura non inferiore a quattro ore con maggiorazione del 10%
art. 24 - Reperibilità		
demografici		
operai		
Verifica: somme a disposizione devono essere uguale all'utilizzo previsto		
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	25.148,17	
COSTITUZIONE FONDO 2021	25.148,31	
SOMMA RESIDUA DISPONIBILE	0,14	
Compenso per lavoro straordinario	968,18	
Verifica: somme per progressioni orizzontali (e comparto) devono essere finanziata da parte stabile		
Utilizzi di parte stabile	19.639,81	
Utilizzi di parte variabile	5.508,36	di cui 46,36 cap. 1260/99 + 5462,00 cap1023/1
Totale utilizzi	25.148,17	
Fondo stabile	22.304,16	
Margine per utilizzo fondo stabile	2.664,35	
Verifica: quota prevalente della parte variabile (art. 68, comma 3 primo periodo)		
Totale risorse variabili (art. 67, comma 3)	1.569,37	
Esclusioni dal calcolo: specifiche disposizioni di legge, messi notificatori, ISTAT	46,36	
Base di calcolo	1.523,01	
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	761,51	
Totale destinazione ex lettere a), b), c), d), e), f)	3.302,00	
Verifica: quota prevalente della parte variabile (art. 68, comma 3 secondo periodo)		
Totale risorse variabili (art. 67, comma 3)	1.569,37	
Esclusioni dal calcolo: specifiche disposizioni di legge, messi notificatori, ISTAT	46,36	
Base di calcolo	1.523,01	
Calcolo del 30%	456,90	
Somma destinata alla performance individuale	3.302,00	

- b) **gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Il D.lgs 150/2009 ha apportato modifiche sostanziali al D.lgs 165/2001 restringendo e modificando ampiamente le materie destinate alla contrattazione integrativa definendo in maniera sensibilmente differente rispetto al passato le materie destinate alla contrattazione, concertazione ed informazione.

Si considerano abrogate tutte le disposizioni contrattuali in contrasto con il nuovo contratto decentrato 2018-2020.

- c) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance organizzative e personale (approvato con deliberazione G.C. n. 21 del 15/04/2019).

Per l'anno 2021 sono previste corresponsione di premi collegati alle performance individuale ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. b).

- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Per l'anno 2021 NON è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali (art. 68 c. 2 – progressioni economiche)

- e) **illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 17 del 23/02/2011, modificato ed integrato con deliberazione G.C. n. 52 del 29/07/2019, ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance (per l'anno 2021 vedi deliberazione G.C. n. 25 del 31/05/2021) che deve contenere le attività dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dal Segretario Comunale.

- f) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Non risulta necessario segnalare altre informazioni.

Parte II -Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

II.1 - **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 65 del 30/11/2020 negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.638,87
Risorse variabili (compreso ISTAT)	1.569,37
Residui anni precedenti	0
Totale	25.208,24
Decurtazione fondo per superamento limite 2016 - art. 23 comma 2 –D.Lgs 75/17	-59,93
Totale somme disposizione per la contrattazione	25.148,31

- Preintesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 siglata in data 13/12/2021

II.1.1 - **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2021, risulta così costituito:

Risorse storiche consolidate:

A decorrere dall'anno 2018, il "fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 333, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono all'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Pertanto la parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018), è quantificata in € 22.304,16, corrispondente all'importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'anno 2017.

Il fondo stabile di cui al comma 1 viene quindi stabilmente incrementato secondo quanto previsto dall'art. 67 comma 2 del CCNL 21/05/2018 lettere:

- a) di un importo, su base annua, pari a 83,20 euro per n. 6 unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 e a valere dall'anno 2019. E' consolidato l'importo anno 2019 pari ad € 499,20;
- b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. E' consolidato l'importo anno 2019 quantificato in € 775,58;
- c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Per l'anno 2020 è pari ad € 59,93 (valore annuale compresa 13 mensilità) ed è relativo all'assegno ad personam differenza IIS del dipendente cessato al 31/12/2019.

RISORSE STABILI (art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	22.304,16
RISORSE STABILI (art. 67 c. 2 CCNL 21/05/2018):	
lett. a)	499,20
lett. b)	775,58
lett. c)	59,93
TOTALE RISORSE STABILI	23.638,87

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Il fondo stabile delle risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 può essere alimentato con importi variabili di anno in anno ai sensi dell'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018.

Per l'anno 2021 le risorse variabili sono così state determinate:

- lett. c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore di personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (es.: incentivo codice appalti, recupero evasione Ici, ecc.). Per l'anno 2021 è previsto un importo di € 46,36 erogato dall'ISTAT per attività propedeutiche al censimento popolazione;
- lett. d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio; Per l'anno 2021 è negativo essendo la cessazione del dipendente avvenuta il 31/12/2019;
- lett. e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo l'anno successivo. Per l'anno 2021 è negativo;
- lett. h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 ossia "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla

dirigenza". Per l'anno 2021 è stato quantificato in € 1.569,37 come da determinazione n. 251 del 30/11/2020.

lett. i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (già art. 15 comma 5 CCNL 1999): "alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 5-quater, comma 1, lett. c)". Per l'anno 2021 è negativo.

RISORSE VARIABILI (art. 67 c. 3 CCNL 21/05/2018)	
lett. c)	46,36
lett. d)	0
lett. e)	0
lett. h)	1.523,01
Lett. i)	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.569,37

Secondo quanto previsto dall'art. 68 comma 1, ultimo periodo, del CCNL sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. Per l'anno 2021 è negativo.

RISORSE VARIABILI (art. 67 c. 3 CCNL 21/05/2018)	1.569,37
SOMME DISPONIBILI ANNO PRECEDENTE (art. 68 c. 1 ultimo periodo CCN 21/05/2018)	0
TOTALE RISORSE VARIABILI E SOMME DISPONIBILI	1.569,37

Il fondo straordinario per l'Ente è pari ad € 964,18

II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Al totale del fondo viene applicata una decurtazione di € 59,93 al fondo stabile per superamento del limite 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/17.

II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO 2020

RISORSE STABILI (art. 67 c. 1 e c. 2)	23.638,87
RISORSE VARIABILI (art. 67 c. 3)	1.569,37
RESIDUI ANNI PRECEDENTI (art. 68 c. 1 ultimo periodo)	0
TOTALE FONDO 2020	25.208,24
Decurtazione fondo per superamento limite 2016 - art. 23 comma 2 -D.Lgs 75/17	-59,93
Totale risorse a disposizione per la contrattazione	25.148,31

II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera b e c per € 2.975,76 sono stati posti a carico delle risorse decentrate.

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018, non vengono regolati dal presente contratto, poiché indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999, dell'art.33 del CCNL 22.1.2004, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici per p.e.o.) e in particolare vengono sottratti dalle risorse ancora contrattabili risorse pari ad € 19.639,81, quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti.

progressioni economiche esistenti comprensivo incremento art. 67 c. 2 CCNL 21/05/2018	16.664,05
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	16.664,05
c) Indennità di comparto art.68 comma 1 CCNL 21/05/2018	2.975,76
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	19.639,81
TOTALE UTILIZZO NON CONCORDATO NELL'ANNO	19.639,81

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.508,36, così suddivise:

FONDO 2021

Progressione economica orizzontale (art. 68 comma 2)	0,00
Compensi ISTAT censimento permanente abitazioni (art. 68 c. 2 lett.G))	46,36
rischio (art. 70 bis comma 1 lett. b)	360,00
Disagio (art. 70 bis comma 1 lett. a)	0,00

maneggio valori (art. 70 bis comma 1 lett. c)	400,00
Ind. Specifiche respons. – art. 70 quinquies, comma 1	1.050,00
Ind. Specifiche respons. – art. 70 quinquies, comma 2	350,00
Premi collegati performance individuale (art. 68 comma 2 lett b)	3.302,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	5.508,36
TOTALE RISORSE CONCORDATE NELL'ANNO	5.508,36

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESTINAZIONE SOMME FONDO 2021		
	2021	note
art. 68 - comma 2		
progressioni economiche	16.664,05	
nuove progressioni	-	
art. 68 - comma 1		
indennità di comparto	2.975,76	
art.68 - comma 2-lett. G) - Specifiche disposizioni di legge:		
a) recupero evasione ICI - - Inclusi contributi previdenziali e IRAP	0	
b) incentivi codice appalti (DAL 2018) - inclusi contributi previdenziali e IRAP	0	
c) compensi ISTAT censimento permanente popolazione e abitazioni anno 2021	46,36	
art. 70 quinquies - Specifiche responsabilità		
comma 1	1.050,00	max 3000 euro
comma 2	350,00	max 350 euro
art. 70 bis - comma 1 - Indennità condizioni di lavoro		da 1 a 10 euro per giorno di effettivo svolgimento delle attività
a) disagio	-	
b) rischio	360,00	1,15 al giorno (6ggx52sett)=312gg
c) maneggio valori	400,00	1,54 al giorno (5ggx52sett)=260gg
art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno		1,15 al giorno (da 1 a 10 al giorno)
art. 68 comma, lett. A) e b)		
a) premi collegati alla performance organizzativa		
b) premi collegati alla performance individuale	3.302,00	almeno il 30% delle risorse variabili escluso: disposizioni di legge, messi notificatori e case da gioco
di cui destinati alla maggioranza del premio individuale: - quota destinata euro 90,00, - dipendenti aventi diritto alla maggiorazione: n. 1		non può essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente (N. teorico di dipendenti destinatari: 4)
art. 23 comma 5 - indennità di turno		
		euro 10,33 per 12 ore al giorno elevabile fino a 13 euro - frazionabile in misura non inferiore a quattro ore con maggiorazione del 10%
art. 24 - Reperibilità		
demografici		
operai		
Verifica: somme a disposizione devono essere uguale all'utilizzo previsto		
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	25.148,17	
COSTITUZIONE FONDO 2021	25.148,31	
SOMMA RESIDUA DISPONIBILE	0,14	
Compenso per lavoro straordinario	968,18	
Verifica: somme per progressioni orizzontali (e comparto) devono essere finanziata da parte stabile		
Utilizzi di parte stabile	19.639,81	
Utilizzi di parte variabile	5.508,36	di cui 46,36 cap. 1260/99 + 5462,00 cap1023/1
Totale utilizzi	25.148,17	
Fondo stabile	22.304,16	
Margine per utilizzo fondo stabile	2.664,35	
Verifica: quota prevalente della parte variabile (art. 68, comma 3 primo periodo)		
Totale risorse variabili (art. 67, comma 3)	1.569,37	
Esclusioni dal calcolo: specifiche disposizioni di legge, messi notificatori, ISTAT	46,36	
Base di calcolo	1.523,01	
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	761,51	
Totale destinazione ex lettere a), b), c), d), e), f)	3.302,00	
Verifica: quota prevalente della parte variabile (art. 68, comma 3 secondo periodo)		
Totale risorse variabili (art. 67, comma 3)	1.569,37	
Esclusioni dal calcolo: specifiche disposizioni di legge, messi notificatori, ISTAT	46,36	
Base di calcolo	1.523,01	
Calcolo del 30%	456,90	
Somma destinata alla performance individuale	3.302,00	

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'art. 4 comma 3 sexies D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 « Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche » così come modificato dalla legge 4 marzo 2009 n. 15 e D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 prevede che:

3-sexies. "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"

La presente relazione persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Le risorse stabili ammontano a € 23.578,94 (al netto decurtazione € 59,93 art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 19.639,81. Pertanto si attesta che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

II.2.7 - Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Si applica nei confronti del personale la metodologia del Sistema di Valutazione approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 15/04/2019.

Va comunque evidenziato che le risorse destinate alla produttività è stata riconosciuta attraverso la predisposizione del piano della performance che rispecchiano gli obiettivi operativi dell'Amministrazione Comunale, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione e nel rispetto del sistema di valutazione.

II.2.8 - Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso NON sono previste progressioni orizzontali.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

2016		2017	2018		2019	2020	2021
Fondo unico consolidato	22.304,16	22.304,16	Risorse stabili	22.304,16	22.304,16	22.304,16	22.304,16
Fondo vincolato	1.523,01	1.523,01	Risorse vincolate	1.523,01	1.523,01	1.523,01	1.523,01
			Assegno ad personam non corrisposto al personale cessato dal servizio			59,93	59,93
Totale risorse soggette al limite	23.827,17	23.827,17	Totale risorse soggette al limite	23.827,17	23.827,17	23.887,10	23.887,10
Voci escluse dal limite			Voci escluse dal limite				
Differenziale retributivo PEO	0	0	Differenziale retributivo PEO	681,50	775,58	775,58	775,58
			Incremento 83,20 x n. dipendenti al 31/12/2015 (dal 31/12/2018)	0	499,20	499,20	499,20
			Compensi ISTAT censimento popolazione 2019	0	492,00	0	46,36
Residui anni precedenti	14,17	110,72	Residui anni precedenti	117,18	215,83	0	0
TOTALE FONDO	23.841,34	23.841,34	TOTALE FONDO	24.625,85	25.809,78	25.161,88	25.208,24
			Decurtazione superamento limite fondo 2016 art.23 c.2 D.lgs 75/17			-59,93	-59,93
			TOTALE SOMME DA UTILIZZARE IN CONTRATTAZIONE			25.101,95	25.148,31

Con determinazione n. 251 del 30/11/2021 è stato costituito il fondo decentrato anno 2021.
Il fondo decentrato è stato costituito in conformità all'art. 67 del CCNL 21/12/2018.

Si prende atto che non ci sono state variazioni tra il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2018 e a quello alla data della costituzione del fondo 2021 e pertanto non è stata operata alcuna riduzione del fondo per riduzione personale

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai vari capitoli del personale bilancio di previsione 2021 e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2021, approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 22/03/2021, esecutiva.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Il totale del fondo 2021 come da determinazione n. 251 del 30/11/2021 trova imputazione ai vari interventi del personale e del censimento ISTAT e che le somme del fondo concordate trovano imputazione all'unità di voto 01.02.1 (personale) e 01.08.1 (ISTAT) del bilancio 2021.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come nell'anno 2010, nell'importo di € 964,18.

Con riferimento all'indennità di posizione e retribuzione risultato delle P.O. la somma stanziata nell'anno 2021 corrisponde alla somma stanziata nell'anno 2016 ossia pari ad € 21.938,00, esclusa dal fondo in quanto era finanziata dal bilancio.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica _____ Firmato digitalmente _____
Dr Carmelo Pugliese

Per la parte Finanziaria: Il Responsabile del Settore Finanziario _____ Firmato digitalmente _____
Elia Pomatto

Busano, lì 14/12/2021