



COMUNE DI BUSANO
Città Metropolitana di Torino

REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE N.1 DEL 08/03/2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 -VERIFICA DELLE ECCEDENZE. DOTAZIONE ORGANICA.

IL REVISORE UNICO

nella persona del dott. Franca Roso, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n.29 del 29/11/2020, esprime parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale ricevuta a mezzo posta elettronica ed avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023–verifica delle eccedenze. Dotazione organica".

VISTA

l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra l'art.33 del D.L. 34/2019 e il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 17.03.2020, pubblicato in G.U. 27/04/2020 che individua le fasce demografiche a cui corrispondono i valori soglia del rapporto della spesa di personale, rispetto alle entrate correnti oltre alle percentuali massime annuali di incremento del costo del personale;

VERIFICATO CHE

il Comune di Busano ha un rapporto spesa personale/entrate correnti pari al 21,33%, che risulta inferiore ai "valori soglia" indicati nel DPCM 17.03.2020 per la fascia demografica b) da 1000 a 1999 e precisamente al valore soglia tabella 1 –art. 4 – di 28,60%;

DATO ATTO CHE

- non si sono verificate cessazioni di personale negli anni dal 2014 al 2018 e pertanto non vi sono residui assunzionali;
- in data 31/12/2019 è stato collocato a riposo il Collaboratore Amministrativo – Cat. B3, in servizio presso l'Ufficio Anagrafe e che, previa trasformazione del posto da B3 a C1, dall'1/01/2020 il posto è stato ricoperto tramite procedura concorsuale da dipendente con qualifica di Istruttore Amministrativo – Cat. C1;
- nel corso dell'anno 2020 non si sono verificate cessazioni
- nel corso del triennio 2021-2023 non sono previste cessazioni ed assunzioni;

VERIFICATO CHE

- l'Ente rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021/2023;
- ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, come riscritto dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, l'Ente non presenta eccedenza di personale;
- la dotazione organica dell'Ente al 01/01/2021 risulta essere la seguente:

DESCRIZIONE	CATEGORIA	Totale posti in organico
Posti di ruolo a tempo pieno	Categoria B n. 2	
	Categoria C n. 2	6
	Categoria D n. 2	

RICORDA

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

VISTI

I pareri favorevoli del Responsabile del Servizio del Personale e del Responsabile del Servizio Finanziario di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49, comma 1, D.Lgs 267/2000.

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 – VERIFICA DELLE ECCELENZE. DOTAZIONE ORGANICA".

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott.ssa Franca Roso



